

Bakalaureusetööde juhendamise hea tava filosoofia osakonnas

Edukat bakalaureusetöö juhendamist filosoofia osakonnas iseloomustavad järgnevad asjaolud:

1. Juhendamise algul arutavad juhendaja ning juhendatav tudeng läbi vastastikused kohustused ning ootused. See kohtumine leiab aset hiljemalt 3. õppeaasta sügisel. Juhendamise käigus tuleks kokku saada vähemalt 3 korda.
2. Juhendaja lepib tudengiga konkreetselt kokku tagasiside vormi ja regulaarsuse.
3. Juhendaja abistab tudengit uurimisteema, meetodi ja kirjanduse valikul.
4. Juhendaja kohustub koostöös tudengiga panema paika lõputöö kirjutamise ajakava. Esimene versioon lõputööst peaks valmima aprilli alguseks (see võimaldab korraldada eelkaitsmise). Töö lõplik versioon tuleb esitada osakonda 9. maiks. Töö lõpliku versiooni peab enne esitamist heaks kiitma juhendaja.
5. Juhendaja kohustub regulaarselt vastama tudengi e-mailidele (või muule kommunikatsioonile). Ülikooli reeglite järgi tuleb seda teha 3–5 päeva jooksul.
6. Tudengil on õigus ning kohustus omalt poolt reageerida võimalikult vara juhendamisega ning lõputöö kirjutamisega seotud probleemidele (sealjuures ka omapoolsetele tähtaegadest mittekinnipidamistele). Kui tudengil on probleeme juhendamisega (kommunikatsiooniprobleemid, soov vahetada juhendajat jne), siis peaks tudeng pöörduma osakonna koordinaatori ja/või programmijuhi poole. Seda tuleks soovitatavalt teha pigem varem (probleemide ilmnemisel) kui hiljem (mõni päev enne tähtaega).
7. Tudengil on kohustus järgida kokkulepitud ajakava ning juhendamisprotseduure. Nende mittejärgimisel võivad olla negatiivsed tagajärjed kaitsmise õigeaegsusele (juhendajal on õigus siis kaitsmine edasi lükata). Sellest tuleks informeerida programmi koordinaatorit.
8. Juhendajal on kohustus tagada, et tema pikemal äraolekul saab juhendamine siiski jätkuda või siis tuleb teha kokkulepe kaasjuhendamiseks.
9. Õppetoolide juhtidel on kohustus teha kokkulepped oponentidega eelkaitsmiseks ning kaitsmiseks.
10. Lähedased isiklikud ja ärisuhted juhendaja ning tudengi vahel on väga ebasoovitavad. Selline suhe tekitab huvide konflikti ning juhendamissuhte tuleks sel juhul peatada.